


Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

УТВЕРЖДЕНО
решением Ученого совета института (факультета)
от «17» июня 2020 г., протокол № 233/10
Председатель Е.М.Белый
подпись, расшифровка подписи _____
Утверждается в отделе, реализующем ОПОП ВО _____ 20 20 г.



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина	Управление талантами
Факультет	управления
Кафедра	Управления (КУ)
Курс	3;4

Направление (специальность) 38.03.03 «Управление персоналом»
код направления (специальности), полное наименование

Направленность (профиль/специализация) Кадровый консалтинг
полное наименование

Форма обучения очная, заочная
очная, заочная, очно-заочная (указать только те, которые реализуются)


Дата введения в учебный процесс УлГУ: «1» сентября 2020 г.

Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № 11 от 11.06 2021 г.
Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № 10 от 19.06 2022 г.
Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № _____ от _____ 20____ г.
Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № _____ от _____ 20____ г.

Сведения о разработчиках:

ФИО	Кафедра	Должность, ученая степень, звание
Кочкова Яна Анатольевна	КУ	ассистент

СОГЛАСОВАНО	СОГЛАСОВАНО
Заведующий кафедрой управления, реализующей дисциплину	Заведующий выпускающей кафедрой управления
<u>И.С.И.</u> / <u>Иванова Т.Ю.</u> / Подпись ФИО « <u>17</u> » <u>июнь</u> 20 <u>20</u> г.	(<u>И.С.И.</u> / <u>Иванова Т.Ю.</u> / Подпись ФИО « <u>17</u> » <u>июнь</u> 20 <u>20</u> г.

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цели освоения дисциплины:

Углубленное изучение теоретических основ и методических аспектов управления талантами в организации в РФ и за рубежом, понимание его сущности, основных задач и тенденций развития, а также возможностей практического использования теоретических знаний при организации и планировании системы управления персоналом в современных экономических условиях. При изучении практических аспектов управления талантами особое внимание уделяется углубленному изучению подходов к организации процесса управления талантливymi сотрудниками в организации персонала, интеллектуальными ресурсами организации, к инструментам управления талантами, изучению положительного опыта внедрения процесса по управлению талантами в организации.

Задачи освоения дисциплины:

- получение представления о сущности управления талантами в организации, концептуальных подходах к организации управления талантами в России и зарубежом;
- получение знаний и развитие навыков по организации процессов управления талантами в организации;
- получение представления о принципах формирования подструктуры управления талантами в рамках организационной структуры;
- получение знаний о содержании и применении инструментов управления талантами в организации;
- формирования практических навыков написания программ по управлению талантами конкретных организаций и т.д.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП


Дисциплина Б.1.В.ДВ.7.1 «Управление талантами» читается на 3 курсе в 5-ом семестре, в заочном направлении – на 4 курсе в 1 семестре и является дисциплиной по выбору вариативной части учебного плана.

До изучения данной дисциплины студент должен освоить содержание предшествующих дисциплин: «Менеджмент» (ОК-2, ОК-7, ОПК-1, ОПК-9, ПК-34), «Психологические основы управления персоналом» (ОПК-7, ПК-4, ПК-6, ПК-33), «Технологии командообразования» (ПК-5, ПК-28, ПК-30, ПК-31, ПК-34)

Дисциплина ориентирована на формирование знаний, умений и навыков, обеспечивающих управление талантами в организации на необходимом и достаточном уровне для достижения высокого уровня конкурентоспособности организации на рынке.

В рамках изучения данной дисциплины должны быть сформированы следующие компетенции: ПК-35.

Дисциплина «Управление талантами» является предшествующей дисциплинам: «Управление развитием персонала», «HR-консалтинг», «Управление вознаграждением».

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОСНОВЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ, СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Код и наименование реализуемой компетенции	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с индикаторами достижения компетенций
ПК- 35 - знанием основ разработки и использования инноваций в сфере управления персоналом, способностью вносить вклад в планирование, создание и реализацию инновационных проектов в области управления персоналом	<p>Знать: о подходах к управлению талантами в России и зарубежом, стратегии привлечения и выращивания талантов в организации, практики управления талантами в организации</p> <p>Уметь: формировать стратегию организации в области управления талантами, оценивать таланты сотрудников организации, моделировать поведение сотрудников в организации, нацеливая его на достижение стабильности и развития компании</p> <p>Владеть: навыками культивирования личной ответственности сотрудников, открытости как феномена организационной культуры, методиками оценки талантов, навыками работы с сознанием и подсознанием сотрудников, обучающими практиками позитивного мышления.</p>


4. ОБЩАЯ ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Объем дисциплины в зачетных единицах (всего) – 2

4.2. по видам учебной работы (в часах) – 72 часа

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетных единицы (72 часа).

Вид учебной работы	Количество часов (форма обучения – очная)	
	Всего по плану	в т.ч. по семестрам
1	2	3
Контактная работа обучающихся с преподавателем	36	36
Аудиторные занятия:	36	36
лекции	18	18
практические и семинарские занятия	18	18
Самостоятельная работа	36	36
Всего часов по дисциплине	72	72
Текущий контроль	Выполнение заданий, обсуждение	Выполнение заданий, обсуждение
Курсовая работа	-	-
Виды промежуточной аттестации	зачет	зачет


Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

Вид учебной работы	Количество часов (форма обучения – Заочная)	
	Всего по плану	в т.ч. по семестрам
		7
1	2	3
Контактная работа обучающихся с преподавателем	8/8*	8/8*
Аудиторные занятия:	8/8*	8/8*
лекции	2/2*	2/2*
практические и семинарские занятия	6/6*	6/6*
Самостоятельная работа	60	60
Всего часов по дисциплине	72	72
Текущий контроль	Выполнение заданий, обсуждение	Выполнение заданий, обсуждение
Курсовая работа	-	-
Виды промежуточной аттестации	зачет	зачет

4.3. Распределение часов по темам и видам учебной работы:

Форма обучения - **Очная**


Название и разделов и тем	Всего	Виды учебных занятий				Форма текущего контроля
		Аудиторные занятия		Занятия в интерактивной форме	Сам-ая работа	
		лекции	практические занятия, семинар			
1	2	3	4	5	6	8
Тема 1. Понятие таланта, управление талантами как функция менеджмента персонала	8	2	2		4	Выполнение заданий, обсуждение
Тема 2. Управление результативностью	8	2	2	2	4	Выполнение заданий, обсуждение
Тема 3. Лидерские компетенции и модель их определения в конкретной организации.	8	2	2	2	4	Выполнение заданий, обсуждение
Тема 4. Технологии оценки талантливых сотрудников.	8	2	2		4	Выполнение заданий, обсуждение
Тема 5. Методы развития талантов в организации	8	2	2		4	Выполнение заданий, обсуждение

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

Тема 6. Психология управления талантами в организации	8	2	2	2	4	Выполнение заданий, обсуждение
Тема 7. Мотивация талантливых сотрудников организации	12	4	4	2	4	Выполнение заданий, обсуждение
Тема 8. Формирование культуры развития в организации	12	2	2	2	8	Выполнение заданий, обсуждение
Итого:	72	18	18	10	36	

Форма обучения – **Заочная.**

Название и разделов и тем	Всего	Виды учебных занятий			Сам-ая работа	Форма текущего контроля
		Аудиторные занятия		Занятия в интерактивной форме		
		лекции	практические занятия, семинары			
1	2	3	4	5	6	8
Тема 1. Понятие таланта, управление талантами как функция менеджмента персонала	7				7	Выполнение заданий, обсуждение
Тема 2. Управление результативностью	7				7	Выполнение заданий, обсуждение
Тема 3. Лидерские компетенции и модель их определения в конкретной организации.	12	2	2		8	Выполнение заданий, обсуждение
Тема 4. Технологии оценки талантливых сотрудников.	9		2	2	7	Выполнение заданий, обсуждение
Тема 5. Методы развития талантов в организации	9		2	2	7	Выполнение заданий, обсуждение
Тема 6. Психология управления талантами в организации	8				8	Выполнение заданий, обсуждение

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

Тема 7. Мотивация талантливых сотрудников организации	8				8	Выполнение заданий, обсуждение
Тема 8. Формирование культуры развития в организации	8				8	Выполнение заданий, обсуждение
Итого:	68	2	6	4	60	

5. СОДЕРЖАНИЕ КУРСА

Тема 1. Понятие таланта, управление талантами как функция менеджмента.

Понятие таланта. Подходы к определению талантливого сотрудника организации. Особенности определения талантливого сотрудника в организации. Управление талантами как функция управления персоналом. Функции подструктуры управления талантами в организации. Служба управления талантами.

Тема 2. Управление результативностью.

Система управления результативностью в организации. Целеполагание и мотивации в управлении результативностью. Этапы процесса управления производительностью в организации. Управление производительностью по ОРТМ.

Тема 3. Лидерские компетенции и модель их определения в конкретной организации.

Универсальная модель лидерских компетенций и ее определение. Список оптимальных лидерских компетенций. Модели лидерства в организации.

Тема 4. Технологии оценки талантливых сотрудников.

Алгоритм интервью. Этапы управленческого анализа и эксперимента. Метод оценки 360 градусов. Методы практической проверки потенциала, успешности движения сотрудников и их дополнительного развития.

Тема 5. Методы развития талантов в организации.

Опережающие тренинги. Стажировка. Замещение. Снижение уровня контроля. Лидерство на совещаниях и во время мозговых штурмов.


Тема 6. Психология управления талантами в организации.

Тренинги по повышению самооценки персонала. Тренинги личностного развития и успеха. Управление вовлеченностью. Инструменты саморазвития талантов.

Тема 7. Мотивация талантливых сотрудников организации.

Вовлеченность в бизнес-планирование принятие управленческих решений. Инструменты создания позитивной мотивации. Наставничество. Коучинг.

8. Формирование культуры развития в организации.

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

Культура развития и максимальной реализации потенциала персонала. Способы формирования. Феномен доверия в организации. Система коммуникаций и обратной связи при перемещении персонала в организации.

6. ТЕМЫ ПРАКТИЧЕСКИХ И СЕМИНАРСКИХ ЗАНЯТИЙ

Занятия 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7,8,9.

Трудоемкость – 18 часов, в том числе 10 часов в интерактивной форме.

Занятие 1. Трудоемкость 2 часа.

Тема 1. Понятие таланта, управление талантами как функция менеджмента.

Вопросы для обсуждения:

- понятие таланта,
- подходы к определению талантливой организации,
- особенности определения талантливой организации,
- управление талантами как функция управления персоналом, функции подструктуры управления талантами в организации.
- служба управления талантами.

Занятие 2. Трудоемкость 2 часа, из них 2 часа в интерактивной форме.

Тема 2. Управление результативностью.

Вопросы для обсуждения:

- система управления результативностью в организации,
- целеполагание и мотивация в управлении результативностью,
- этапы процесса управления производительностью в организации,
- управление производительностью по ОРТМ.

Практическое задание: разработать проект управления вовлеченностью персонала в конкретной организации.

Занятие 3. Трудоемкость 2 часа, из них 2 часа в интерактивной форме.

Тема 3. Лидерские компетенции и модель их определения в конкретной организации.

Вопросы для обсуждения:

- универсальная модель лидерских компетенций и ее определение,
- список оптимальных лидерских компетенций,
- модели лидерства в организации.


Практическое задание: разработать модель лидерских компетенций для организаций различной целевой направленности: университет, частное охранное агентство, интернет-магазин.

Занятие 4. Трудоемкость 2 часа.

Тема 4. Технологии оценки талантливых сотрудников.

Вопросы для обсуждения:

- алгоритм интервью.

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

- этапы управленческого анализа и эксперимента.
- метод оценки 360 градусов.
- методы практической проверки потенциала, успешности движения сотрудников и их дополнительного развития.

Занятие 5. Трудоемкость 2 часа.

Тема 5. Методы развития талантов в организации.

Вопросы для обсуждения:

- опережающие тренинги.
- стажировка. Замещение.
- снижение уровня контроля.
- лидерство на совещаниях и во время мозговых штурмов.

Занятие 6. Трудоемкость 2 часа, из них в интерактивной форме -2 часа.

Тема 6. Психология управления талантами в организации.

Вопросы для обсуждения:

- тренинги по повышению самооценки персонала.
- тренинги личностного развития и успеха.
- психология управления вовлеченностью. Инструменты саморазвития талантов.

Практическое задание: разработать комплексный тренинг личностного саморазвития, провести апробацию на членах группы.

Занятие 7-8. Трудоемкость 4 часа, из них в интерактивной форме -2 часа.

Тема 7. Мотивация талантливых сотрудников организации.

Вопросы для обсуждения:

- вовлеченность в бизнес-планирование принятие управленческих решений,
- инструменты создания позитивной мотивации.
- наставничество в управлении талантами,
- коучинг как метод управления и мотивации талантов в организации.

Практическое задание: найти в открытых источниках информацию о методах мотивации талантов в организации. Предложить направления совершенствования процесса мотивации талантов в организации. Написать программу управления талантами для конкретной организации (по выбору) и презентовать ее.

Занятие 9. Трудоемкость 2 часа, из них в интерактивной форме -2 часа.


Тема 8. Формирование культуры развития в организации.

Вопросы для обсуждения:

- феномен культуры развития и максимальной реализации потенциала персонала,
- феномен доверия в организации,
- система коммуникаций и обратной связи при перемещении персонала в организации.

Практическое задание: разработать рекомендации по формированию в организации культуры максимальной реализации личностного потенциала сотрудников.

7. ЛАБОРАТОРНЫЕ РАБОТЫ (ЛАБОРАТОРНЫЙ ПРАКТИКУМ)

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

данный вид работы не предусмотрен УП

8. ТЕМАТИКА КУРСОВЫХ, КОНТРОЛЬНЫХ РАБОТ, РЕФЕРАТОВ

данный вид работы не предусмотрен УП

9. ВОПРОСЫ К ЗАЧЕТУ


Примерный перечень контрольных вопросов для подготовки к зачету:

1. Понятие таланта.
2. Подходы к определению талантливой организации. Особенности определения талантливого сотрудника в организации.
3. Управление талантами как функция управления персоналом.
4. Функции подструктуры управления талантами в организации. Служба управления талантами.
5. Система управления результативностью в организации. Целеполагание и мотивации в управлении результативностью.
6. Этапы процесса управления производительностью в организации. Управление производительностью по ОРТМ.
7. Универсальная модель лидерских компетенций и ее определение.
8. Список оптимальных лидерских компетенций.
9. Модели лидерства в организации.
10. Технологии оценки талантливых сотрудников. Алгоритм интервью. Этапы управленческого анализа и эксперимента.
11. Метод оценки 360 градусов.
12. Методы практической проверки потенциала, успешности движения сотрудников и их дополнительного развития.
13. Методы развития талантов в организации. Опережающие тренинги. Стажировка. Замещение. Снижение уровня контроля. Лидерство на совещаниях и во время мозговых штурмов.
14. Тренинги по повышению самооценки персонала.
15. Тренинги личностного развития и успеха.
16. Управление вовлеченностью.
17. Инструменты саморазвития талантов.
18. Вовлеченность в бизнес-планирование принятие управленческих решений. Инструменты создания позитивной мотивации.
19. Наставничество и Коучинг в управлении талантами.
20. Культура развития и максимальной реализации потенциала персонала.
21. Феномен доверия в организации.
22. Система коммуникаций и обратной связи при перемещении персонала в организации.

10. САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА СТУДЕНТОВ

Форма обучения очная


Название разделов и тем	Вид самостоятельной работы (проработка учебного)	Объем в часах	Форма контроля
-------------------------	---	------------------	-------------------

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		


	<i>материала, решение задач, реферат, доклад, контрольная работа, подготовка к сдаче зачета, экзамена и др.)</i>		<i>(проверка решения задач, реферата и др.)</i>
Тема 1. Понятие таланта, управление талантами как функция менеджмента персонала	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и зачету	4	Обсуждение, зачет
Тема 2. Управление результативностью	Проработка учебного материала, выполнение задания в интерактивной форме, подготовка к практическим занятиям и зачету	4	Обсуждение, зачет
Тема 3. Лидерские компетенции и модель их определения в конкретной организации.	Проработка учебного материала, выполнение задания в интерактивной форме, подготовка к практическим занятиям и зачету	4	Обсуждение, зачет
Тема 4. Технологии оценки талантливых сотрудников.	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и зачету	4	Обсуждение, зачет
Тема 5. Методы развития талантов в организации	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и зачету	4	Обсуждение, зачет
Тема 6. Психология управления талантами в организации	Проработка учебного материала, выполнение задания в интерактивной форме, подготовка к практическим занятиям и зачету	4	Обсуждение, зачет
Тема 7. Мотивация талантливых сотрудников организации	Проработка учебного материала, выполнение задания в интерактивной форме, подготовка к практическим занятиям и зачету	4	Обсуждение, зачет
Тема 8. Формирование культуры развития в организации	Проработка учебного материала, выполнение задания в интерактивной форме, подготовка к практическим занятиям и зачету	8	Обсуждение, зачет
Итого		36	

Форма обучения - заочная

Название разделов и тем	Вид самостоятельной работы <i>(проработка учебного материала, решение задач,</i>	Объем в часах	Форма контроля <i>(проверка</i>
-------------------------	---	------------------	---------------------------------------

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

	<i>реферат, доклад, контрольная работа, подготовка к сдаче зачета, экзамена и др.)</i>		<i>решения задач, реферата и др.)</i>
Тема 1. Понятие таланта, управление талантами как функция менеджмента персонала	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и зачету	7	Обсуждение, зачет
Тема 2. Управление результативностью	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и зачету	7	Обсуждение, зачет
Тема 3. Лидерские компетенции и модель их определения в конкретной организации.	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и зачету	8	Обсуждение, зачет
Тема 4. Технологии оценки талантливых сотрудников.	Проработка учебного материала, выполнение задания в интерактивной форме, подготовка к практическим занятиям и зачету	7	Обсуждение, зачет
Тема 5. Методы развития талантов в организации	Проработка учебного материала, выполнение задания в интерактивной форме, подготовка к практическим занятиям и зачету	7	Обсуждение, зачет
Тема 6. Психология управления талантами в организации	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и зачету	8	Обсуждение, зачет
Тема 7. Мотивация талантливых сотрудников организации	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и зачету	8	Обсуждение, зачет
Тема 8. Формирование культуры развития в организации	Проработка учебного материала, подготовка к практическим занятиям и зачету	8	Обсуждение, зачет
Итого:		60	

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

11. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

а) Список рекомендуемой литературы

основная литература

1. Кязимов, К. Г. Управление человеческими ресурсами: профессиональное обучение и развитие : учебник для вузов / К. Г. Кязимов. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 202 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-09762-7. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/455323>
2. Моргунов, Е. Б. Управление персоналом: исследование, оценка, обучение : учебник для вузов / Е. Б. Моргунов. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 424 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-6202-4. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <http://biblio-online.ru/bcode/449880>
3. Одегов, Ю. Г. Управление персоналом : учебник и практикум для вузов / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 467 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-8710-2. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/449872>

дополнительная литература:

1. Елкин, С. Е. Управление персоналом организации. Теория управления человеческим развитием : учебное пособие / С. Е. Елкин. — Саратов : Ай Пи Ар Медиа, 2019. — 236 с. — ISBN 978-5-4497-0202-9. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/86681.html>
2. Пугачев, В. П. Управление персоналом организации : учебник и практикум для вузов / В. П. Пугачев. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 402 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-08905-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <http://biblio-online.ru/bcode/455029>
3. Управление персоналом : учебник и практикум для вузов / А. А. Литвинюк [и др.] ; под редакцией А. А. Литвинюка. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 498 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-5550-7. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/449924>

учебно-методическая литература:

1. Захарова Ю. Н. Методические указания по организации самостоятельной работы бакалавров по дисциплине «Управление талантами» : учебно-методическое пособие по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» (бакалавриат) / Ю. Н. Захарова; УлГУ, ИЭиБ, Каф. управления. - Ульяновск : УлГУ, 2019. - Загл. с экрана; Неопубликованный ресурс. - Электрон. текстовые дан. (1 файл : 481 КБ). - Текст : электронный. - URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Download/MObject/2817>

Согласовано:


Главный библиотекарь
Должность сотрудника научной библиотеки

/Голосова М.Н./
ФИО



ПОДПИСЬ

ДАТА

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

б) Программное обеспечение:

- «1С: Предприятие 8». Комплект для обучения в высших и средних учебных заведениях;
- Statistica Academic for Windows;
- Комплект ПО "Универсал" ("Финансовый анализ + Оценка бизнеса", "Инвестиционный анализ", "Бюджет" и "Оценка недвижимости");
- Компьютерная деловая игра «БИЗНЕС-КУРС: Корпорация Плюс. Версия 4»;
- Windows;
- Office;
- МойОфис Стандартный;
- Антиплагиат.ВУЗ.

в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы

1. Электронно-библиотечные системы:

1.1. IPRbooks : электронно-библиотечная система : сайт / группа компаний Ай Пи Ар Медиа. - Саратов, [2020]. – URL: <http://www.iprbookshop.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.2. ЮРАЙТ : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Электронное издательство ЮРАЙТ. – Москва, [2020]. - URL: <https://www.biblio-online.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.3. Консультант студента : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Политехресурс. – Москва, [2020]. – URL: http://www.studentlibrary.ru/catalogue/switch_kit/x2019-128.html. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.4. Лань : электронно-библиотечная система : сайт / ООО ЭБС Лань. – Санкт-Петербург, [2020]. – URL: <http://www.studentlibrary.ru/pages/catalogue.html> <https://e.lanbook.com>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.5. Znanium.com : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Знаниум. - Москва, [2020]. - URL: <http://www.studentlibrary.ru/pages/catalogue.html> <http://znanium.com>. – Режим доступа : для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

2. КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: справочная правовая система. /ООО «Консультант Плюс» - Электрон. дан. - Москва : КонсультантПлюс, [2020].

3. Базы данных периодических изданий:


3.1. База данных периодических изданий : электронные журналы / ООО ИВИС. - Москва, [2020]. – URL: <https://dlib.eastview.com/browse/udb/12>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

3.2. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека : сайт / ООО Научная Электронная Библиотека. – Москва, [2020]. – URL: <http://elibrary.ru>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный

3.3. «Grebennikon» : электронная библиотека / ИД Гребенников. – Москва, [2020]. – URL: <https://id2.action-media.ru/Personal/Products>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

4. Национальная электронная библиотека : электронная библиотека : федеральная государственная информационная система : сайт / Министерство культуры РФ ; РГБ. – Москва, [2020]. – URL: <http://www.studentlibrary.ru/pages/catalogue.html> <https://нэб.рф>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

5. SMART Imagebase // EBSCOhost : [портал]. – URL:

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

<https://ebSCO.smartimagebase.com/?TOKEN=EBSCO-1a2ff8c55aa76d8229047223a7d6dc9c&custid=s6895741>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Изображение : электронные.

6. Федеральные информационно-образовательные порталы:

6.1. [Единое окно доступа к образовательным ресурсам](http://window.edu.ru/) : федеральный портал / учредитель ФГАОУ ДПО ЦРГОП и ИТ. – URL: <http://window.edu.ru/>. – Текст : электронный.

6.2. [Российское образование](http://www.edu.ru) : федеральный портал / учредитель ФГАОУ ДПО ЦРГОП и ИТ. – URL: <http://www.edu.ru>. – Текст : электронный.


7. Образовательные ресурсы УлГУ:

7.1. Электронная библиотека УлГУ : модуль АБИС Мега-ПРО / ООО «Дата Экспресс». – URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Web>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

7.2. Образовательный портал УлГУ. – URL: <http://edu.ulsu.ru>. – Режим доступа : для зарегистр. пользователей. – Текст : электронный.

Согласовано:

зам. нач. УИТиТФИО | Ключкова АВ | 09.06.2020г.
Должность сотрудника УИТиТФИО ФИО подпись дата

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

12. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ДИСЦИПЛИНЫ:

ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Аудитории для проведения лекций, семинарских занятий, для выполнения лабораторных работ и практикумов, для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации, курсового проектирования, групповых и индивидуальных консультаций (*выбрать необходимое*).

Аудитории укомплектованы специализированной мебелью, учебной доской. Аудитории для проведения лекций оборудованы мультимедийным оборудованием для предоставления информации большой аудитории. Помещения для самостоятельной работы оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа к электронной информационно-образовательной среде, электронно-библиотечной системе. Перечень оборудования, используемого в учебном процессе, указывается в соответствии со сведениями о материально-техническом обеспечении и оснащенности образовательного процесса, размещенными на официальном сайте УлГУ в разделе «Сведения об образовательной организации».

13. УСЛОВИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

В случае необходимости, обучающимся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья (по заявлению обучающегося) могут предлагаться одни из следующих вариантов восприятия информации с учетом их индивидуальных психофизических особенностей:

– для лиц с нарушениями зрения: в печатной форме увеличенным шрифтом; в форме электронного документа; в форме аудиофайла (перевод учебных материалов в аудиоформат); в печатной форме на языке Брайля; индивидуальные консультации с привлечением тифлосурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации;

– для лиц с нарушениями слуха: в печатной форме; в форме электронного документа; видеоматериалы с субтитрами; индивидуальные консультации с привлечением сурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации;

– для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: в печатной форме; в форме электронного документа; в форме аудиофайла; индивидуальные задания и консультации.

В случае необходимости использования в учебном процессе частично/исключительно дистанционных образовательных технологий, организация работы ППС с обучающимися с ОВЗ и инвалидами предусматривается в электронной информационно-образовательной среде с учетом их индивидуальных психофизических особенностей

Разработчик

подпись




Ассистент кафедры управления Кочкова Я.А.


должность


ФИО

ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ

Федеральное агентство по образованию Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ

№ п/п	Содержание изменения или ссылка на прилагаемый текст изменения	ФИО заведующего кафедрой, реализующей дисциплину/выпускающей кафедрой	Подпись	Дата
1	Внесение изменений в п.п. в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы п. 11 «Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины» с оформлением приложения 1	Иванова Т.Ю.		11.06.2021

Федеральное агентство по образованию Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

Приложение 1

в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы

1. Электронно-библиотечные системы:

1.1. IPRbooks : электронно-библиотечная система : сайт / группа компаний Ай Пи Ар Медиа. - Саратов, [2021]. - URL: <http://www.iprbookshop.ru>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.2. ЮРАЙТ : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Электронное издательство ЮРАЙТ. - Москва, [2021]. - URL: <https://urait.ru>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.3. Консультант студента : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Политехресурс. - Москва, [2021]. - URL: <https://www.studentlibrary.ru/cgi-bin/mb4x>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.4. Лань : электронно-библиотечная система : сайт / ООО ЭБС Лань. - Санкт-Петербург, [2021]. - URL: <https://e.lanbook.com>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.5. Znanium.com : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Знаниум. - Москва, [2021]. - URL: <http://znanium.com>. - Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

2. КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: справочная правовая система. /ООО «Консультант Плюс» - Электрон. дан. - Москва : КонсультантПлюс, [2021].

3. Базы данных периодических изданий:

3.1. База данных периодических изданий ; электронные журналы / ООО ИВИС. - Москва, [2021]. - URL: <https://dlib.eastview.com/browse/udb/12>. - Режим доступа: для авториз. пользователей. - Текст : электронный.

3.2. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека : сайт / ООО Научная Электронная Библиотека. - Москва, [2021]. - URL: <http://elibrary.ru>. - Режим доступа: для авториз. пользователей. - Текст : электронный

3.3. «Grebennikon» : электронная библиотека / ИД Гребенников. - Москва, [2021]. - URL: <https://id2.action-media.ru/Personal/Products>. - Режим доступа: для авториз. пользователей. - Текст : электронный.

4. Национальная электронная библиотека : электронная библиотека : федеральная государственная информационная система : сайт / Министерство культуры РФ ; РГБ. - Москва, [2021]. - URL: <https://нэб.рф>. - Режим доступа: для пользователей научной библиотеки. - Текст : электронный.

5. SMART Imagebase // EBSCOhost : [портал]. - URL: <https://ebSCO.smartimagebase.com/?TOKEN=EBSCO-1a2ff8c55aa76d8229047223a7d6dc9c&custid=s6895741>. - Режим доступа: для авториз. пользователей. - Изображение : электронные.

6. Федеральные информационно-образовательные порталы:

6.1. Единое окно доступа к образовательным ресурсам : федеральный портал / учредитель ФГАОУ ДПО ЦРГОП и ИТ. - URL: <http://window.edu.ru/>. - Текст : электронный.

6.2. Российское образование : федеральный портал / учредитель ФГАОУ ДПО ЦРГОП и ИТ. - URL: <http://www.edu.ru>. - Текст : электронный.

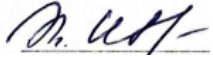

7. Образовательные ресурсы УлГУ:


7.1. Электронная библиотека УлГУ : модуль АБИС Mega-ПРО / ООО «Дата Экспресс». - URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Web>. - Режим доступа: для пользователей научной библиотеки. - Текст : электронный.

Согласовано:

Зам. нач. УИТ / Климова МВ / 01.06.2021
Должность сотрудника УИТ / ФИО / подпись / дата

ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ

№ п/п	Содержание изменения или ссылка на прилагаемый текст изменения	ФИО заведующего кафедрой, реализующей дисциплину/вы- пускающей кафедрой	Подпись	Дата
1	Внесение изменений в п.п. а) Список рекомендуемой литературы п. 11 «Учебно- методическое и информационное обеспечение дисциплины» с оформлением приложения 1	Иванова Т.Ю.		15.06.22
2	Внесение изменений в п.п. в) Профессиональные базы данных, информационно- справочные системы п. 11 «Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины» с оформлением приложения 2	Иванова Т.Ю.		15.06.22

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф-Рабочая программа по дисциплине		

11. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

а) Список рекомендуемой литературы

а) основная литература

1. Кязимов, К. Г. Управление человеческими ресурсами: профессиональное обучение и развитие : учебник для вузов / К. Г. Кязимов. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 202 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-09762-7. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/474247>
2. Моргунов, Е. Б. Управление персоналом: исследование, оценка, обучение : учебник для вузов / Е. Б. Моргунов. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 424 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-6202-4. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/449880>
3. Одегов, Ю. Г. Управление персоналом : учебник и практикум для вузов / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 467 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-8710-2. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/449872>


б) Дополнительная литература:


1. Елкин, С. Е. Управление персоналом организации. Теория управления человеческим развитием : учебное пособие / С. Е. Елкин. — Саратов : Ай Пи Ар Медиа, 2019. — 236 с. — ISBN 978-5-4497-0202-9. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/86681.html>
2. Пугачев, В. П. Управление персоналом организации : учебник и практикум для вузов / В. П. Пугачев. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 402 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-08905-9. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/455029>
3. Управление персоналом : учебник и практикум для вузов / А. А. Литвинюк [и др.] ; под редакцией А. А. Литвинюка. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 498 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-5550-7. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/449924>

в) учебно-методическая литература:

1. Захарова Ю. Н. Методические указания по организации самостоятельной работы бакалавров по дисциплине «Управление талантами» : учебно-методическое пособие по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» (бакалавриат) / Ю. Н. Захарова; УлГУ, ИЭиБ, Каф. управления. - Ульяновск : УлГУ, 2019. - Загл. с экрана; Неопубликованный ресурс. - Электрон. текстовые дан. (1 файл : 481 КБ). - Текст : электронный. - URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Download/MObject/2817>

Согласовано:

Главный библиотекарь / Голосова М.Н. /  / _____
 Должность сотрудника научной библиотеки ФИО подпись дата

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации «Ульяновский государственный университет»	Форма	
Ф- Рабочая программа дисциплины		

в) *Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы*

1. **Электронно-библиотечные системы:**

1.1. Цифровой образовательный ресурс IPRsmart : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа». - Саратов, [2022]. – URL: <http://www.iprbookshop.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.2. Образовательная платформа ЮРАЙТ : образовательный ресурс, электронная библиотека : сайт / ООО Электронное издательство ЮРАЙТ. – Москва, [2022]. - URL: <https://urait.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.3. База данных «Электронная библиотека технического ВУЗа (ЭБС «Консультант студента») : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Политехресурс. – Москва, [2022]. – URL: <https://www.studentlibrary.ru/cgi-bin/mb4x>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.4. Консультант врача. Электронная медицинская библиотека : база данных : сайт / ООО Высшая школа организации и управления здравоохранением-Комплексный медицинский консалтинг. – Москва, [2022]. – URL: <https://www.rosmedlib.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.5. Большая медицинская библиотека : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Букап. – Томск, [2022]. – URL: <https://www.books-up.ru/ru/library/>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.6. ЭБС Лань : электронно-библиотечная система : сайт / ООО ЭБС Лань. – Санкт-Петербург, [2022]. – URL: <https://e.lanbook.com>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.7. ЭБС Znanium.com : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Знаниум. - Москва, [2022]. - URL: <http://znanium.com> . – Режим доступа : для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.8. Clinical Collection : научно-информационная база данных EBSCO // EBSCOhost : [портал]. – URL: <http://web.b.ebscohost.com/ehost/search/advanced?vid=1&sid=9f57a3e1-1191-414b-8763-e97828f9f7e1%40sessionmgr102> . – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

1.9. База данных «Русский как иностранный» : электронно-образовательный ресурс для иностранных студентов : сайт / ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа». – Саратов, [2022]. – URL: <https://ros-edu.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

2. КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: справочная правовая система. /ООО «Консультант Плюс» - Электрон. дан. - Москва : КонсультантПлюс, [2022].


3. **Базы данных периодических изданий:**

3.1. База данных периодических изданий EastView : электронные журналы / ООО ИВИС. - Москва, [2022]. – URL: <https://dlib.eastview.com/browse/udb/12>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

3.2. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека : сайт / ООО Научная Электронная Библиотека. – Москва, [2022]. – URL: <http://elibrary.ru>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный

3.3. Электронная библиотека «Издательского дома «Гребенников» (Grebinnikon) : электронная библиотека / ООО ИД Гребенников. – Москва, [2022]. – URL: <https://id2.action-media.ru/Personal/Products>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный.

4. Федеральная государственная информационная система «Национальная электронная библиотека» : электронная библиотека : сайт / ФГБУ РГБ. – Москва, [2022].

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации «Ульяновский государственный университет»	Форма	
Ф- Рабочая программа дисциплины		

– URL: <https://нэб.рф>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

– **5. SMART Imagebase** : научно-информационная база данных EBSCO // EBSCOhost : [портал].
– URL: <https://ebSCO.smartimagebase.com/?TOKEN=EBSCO-1a2ff8c55aa76d8229047223a7d6dc9c&custid=s6895741>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Изображение : электронные.

6. Федеральные информационно-образовательные порталы:

6.1. Единое окно доступа к образовательным ресурсам : федеральный портал . – URL: <http://window.edu.ru/> . – Текст : электронный.

6.2. Российское образование : федеральный портал / учредитель ФГАУ «ФИЦТО». – URL: <http://www.edu.ru>. – Текст : электронный.

7. Образовательные ресурсы УлГУ:

7.1. Электронная библиотечная система УлГУ : модуль «Электронная библиотека» АБИС Мега-ПРО / ООО «Дата Экспресс». – URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Web>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

СОГЛАСОВАНО:

Землякова Елена Владимировна
Должность

Киселева Ольга Владимировна
ФИО

[Подпись]
подпись

дата